

Etický kodex Klein Automotive s.r.o.

Jsme si plně vědomi skutečnosti, že následné etické zásady vypovídají o nás, jací jsme a jaké je naše společné vědomí vnitřních hodnot každého z nás. Projevují se v našich postojích vůči sobě, ve vzájemných vztazích uvnitř firmy, k partnerům i zákazníkům. Slova a činy každého z nás respektují strategii oboustranného užítku. Klein Automotive s.r.o. se otevřeně hlásí k hodnotám společenské odpovědnosti podniků a v souladu s těmito principy přizpůsobuje své aktivity potřebám svého okolí. Odpovědné podnikání znamená úspěšně podnikat a zároveň myslet i na sociální a ekologické zájmy, tedy včlenit sociální a ekologické aspekty do činností, které směřují k tvorbě zisku. Zaměstnanci se zavazují řídit těmito dále uvedenými pravidly chování:

V oblasti vytváření příznivého podnikatelského prostředí.

- v obchodní soutěži jednáme svobodně v mezích mezinárodně uznávaných pravidel poctivého obchodu,
- svými postoji a chováním v obchodních vztazích vytváříme atmosféru důvěry, korektnosti a finanční odpovědnosti, kterou důsledně evidujeme vůči zaměstnavatelům a dodavatelům.

V oblasti naplňování požadavků právního řádu jako minima etiky.

- považujeme dodržování zákona za základní předpoklad vytváření příznivého podnikatelského prostředí,
- jednoznačně se stavíme proti korupci, vydírání, jakýmkoliv úplatkům a padělání obchodních smluv
- naši podnikatelskou činnost vykonáváme tak, abychom se vyhnuli střetu zájmům
- počínáme si v souladu s požadavky zákonů a předpisů ve všech oblastech, ve kterých provádíme své činnosti,
- důsledně plníme uzavřené smlouvy, ujednání a závazky a dbáme na striktním dodržování zásad o ochraně osobních údajů (GDPR), respektujeme právo na soukromý život, rodinu, domov a korespondenci. Chráníme zaměstnance proti útokům na jejich čest a pověst.
- zaručujeme ochranu osobních údajů proti ztrátě a neoprávněnému přístupu nebo použití v souladu se zákonnými požadavky, požadavky na bezpečnostní audit a etického kodexu
- ctíme duševní vlastnictví všech zúčastněných stran

V oblasti lidských práv

- podporujeme a respektujeme ochranu základních lidských práv, žádným způsobem se nepodílíme na jejich porušování,
- ctíme svobodu sdružování a uznáváme právo na kolektivní vyjednávání,
- eliminujeme jakékoliv formy nucené práce,
- zabráníme v pracovněprávních vztazích přímé i nepřímé diskriminaci z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů, za diskriminaci se

- považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci (tím se rozumí i tzv. mobbing a ochrana před odvetou),
- nedovolíme dětskou práci.

V kvalitě produkce a environmentálním dosahování cílů

- vyvíjíme a nabízíme výrobky a služby v požadované jakosti, bezpečnosti a šetrné k životnímu prostředí a zdraví,
- provádíme politiku plynulého zlepšování všech opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem dosahovat příznivějších parametrů než stanoví platné právní normy v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001: 2005,
- dosahujeme prosperity na principech udržitelného rozvoje,
- poskytujeme záruky za kvalitu svých výrobků a služeb.

Ve vztahu k akcionářům, zákazníkům, dodavatelům

- zacházíme spravedlivě se všemi zákazníky, akcionáři a společníky, pěstujeme s nimi dobré vztahy a chráníme jejich práva,
- při řízení společnosti důsledně aplikujeme principy otevřenosti, poctivosti a odpovědnosti,
- jednáme otevřeně a sdílíme relevantní informace užitečné pro své členy a partnery, včetně finanční situace, výkonnosti, vlastnictví a řízení společnosti,
- přijímáme opatření, která zabraňují tomu, aby se produkty staly nebezpečnými nesprávným použitím nebo skladováním u spotřebitelů,
- usilujeme o rozvíjení dobrého jména, důvěryhodnosti a spolehlivosti u obchodních partnerů, zaměstnanců a členů ostatních zainteresovaných stran,
- nepřijímáme další formu finančního zisku na základě skutečnosti, že jsme zaměstnanci, vedoucí pracovníci či ředitelé společnosti. Poskytovat nebo přijímat cokoli o takové hodnotě, která by mohla ovlivnit správný obchodní úsudek, je zakázáno. Tento zákaz se vztahuje i na rodinné příslušníky, přátele a obchodní partnery.

Ve vztahu k zaměstnancům

- dbáme na důstojné zaměstnavatelské klima, úctu k zaměstnancům, na jejich informovanost, spravedlivé odměňování, zvyšování kvalifikace, bezpečnost a hygienu práce,
- budujeme důstojné zaměstnanecké prostředí, nepřipouštíme jakoukoliv diskriminaci odporující právu a mezilidským vztahům,
- podporujeme racionální zlepšování životního a pracovního prostředí zaměstnanců firmy,
- vedeme své zaměstnance k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti.

24.2.2021

vedení společnosti Klein Automotive s.r.o.